



Landtagsdirektion  
Eingelangt am

9. MRZ. 2016

Landesrätin Dr. Beate Palfrader

Frau  
Abgeordnete des Tiroler Landtages  
Mag. Isabella Gruber  
über den  
Präsidenten des Tiroler Landtages  
Herrn DDr. Herwig van Staa

Telefon 0512/508-2060  
Fax 0512/508-2065  
buero.lr.palfrader@tirol.gv.at

DVR:0059463

**Schriftliche Anfrage der Abgeordneten Mag. Isabella Gruber betreffend „Mehr Frauen in den Tiroler Landesdienst und in die Tiroler Landesunternehmen: Frau Landesrätin Palfrader, wie sieht es in Ihrem Zuständigkeitsbereich aus?“**

Geschäftszahl 63/16 (LT-Direktion)

Innsbruck, 09.03.2016

Sehr geehrte Frau Abgeordnete!

Sie haben an mich eine schriftliche Anfrage betreffend „**Mehr Frauen in den Tiroler Landesdienst und in die Tiroler Landesunternehmen: Frau Landesrätin Palfrader, wie sieht es in Ihrem Zuständigkeitsbereich aus?**“ gestellt:

1. Fallen außer den oben angesprochenen Landesunternehmen (Beteiligungen des Landes) noch weitere Unternehmen gemäß Anhang in Ihren politischen Zuständigkeitsbereich?
  - a) Falls ja, bitte ich um Ergänzung folgender Liste: Innsbruck Festwochen der Alten Musik GmbH, Tiroler Festspiele Erl Betriebsges.m.b.H., Tiroler Landestheater und Orchester GmbH Innsbruck, Tiroler Landesmuseen-Betriebsgesellschaft m.b.H., ...
2. Wie viele weibliche Lehrlinge sind derzeit in den Unternehmen gemäß Frage 1.a) beschäftigt? (Bitte um detaillierte Auflistung nach Landesunternehmen (Beteiligungen des Landes))
3. Wie viele männliche Lehrlinge sind derzeit in den Unternehmen gemäß Frage 1.a) beschäftigt (Bitte um detaillierte Auflistung nach Landesunternehmen (Beteiligungen des Landes))
- 4.) Wie viele Mitarbeiterinnen (ohne Lehrlinge) sind derzeit in den Unternehmen gemäß Frage 1.a) beschäftigt (Bitte um detaillierte Auflistung nach Landesunternehmen (Beteiligungen des Landes), konkreter Planstelle bzw. Funktion, Ausmaß der jeweiligen Beschäftigung, etwaiger Befristung)
- 5.) Welche Positionen sind derzeit in den Unternehmen gemäß Frage 1.a) als Führungspositionen eingestuft? (Bitte um konkrete Benennung)
  - a) Warum sind diese Positionen Führungspositionen?
- 6.) Wie viele Ihrer Mitarbeiterinnen arbeiten in dementsprechenden Führungspositionen? (Bitte um detaillierte Auflistung nach Landesunternehmen (Beteiligungen des Landes), konkreter Planstelle bzw. Funktion, Ausmaß der jeweiligen Beschäftigung, etwaiger Befristung, Art der Führungsposition)

7.) Wie viele Mitarbeiter (männlich, ohne Lehrlinge) sind derzeit in den Unternehmen gemäß Frage 1.a) beschäftigt? (Bitte um detaillierte Auflistung nach Landesunternehmen (Beteiligungen des Landes), konkreter Planstelle bzw. Funktion, Ausmaß der jeweiligen Beschäftigung, etwaiger Befristung)

8.) Wie viele der Mitarbeiter (männlich) in den Unternehmen gemäß Frage 1.a) arbeiten in Führungspositionen? (Bitte um detaillierte Auflistung nach Landesunternehmen (Beteiligungen des Landes), konkreter Planstelle bzw. Funktion, Ausmaß der jeweiligen Beschäftigung, etwaiger Befristung, Art der Führungsposition)

9.) Wie viele Führungspositionen wurden seit ihrem Amtsantritt in den Unternehmen gemäß Frage 1.a) insgesamt vergeben?

10.) Wie viele dieser Führungspositionen wurden seit ihrem Amtsantritt in den Unternehmen gemäß Frage 1.a) an Frauen vergeben? (Bitte um detaillierte Auflistung nach Landesunternehmen (Beteiligungen des Landes), konkreter Planstelle bzw. Funktion, Ausmaß der jeweiligen Beschäftigung, etwaiger Befristung, Art der Führungsposition, Datum des Dienstantritts)

11.) Sehen Sie auch in den Unternehmen gemäß Frage 1.a) noch Handlungsbedarf, die Anzahl der Mitarbeiterinnen bzw. weiblichen Führungskräfte zu erhöhen?

12.) Wenn ja, mit welcher Strategie wollen Sie diesem Handlungsbedarf nachkommen und dieses Ziel erreichen?

a) Welchen Zeitplan beinhaltet diese Strategie? Bis wann wollen Sie welches Ziel erreichen?

Ich erlaube mir, Ihre Fragen wie folgt zu beantworten:

#### **Zu den Fragen 1 bis 4 und 6 bis 10:**

Diesbezüglich darf auf beiliegende Zusammenstellung, in welcher die jeweiligen Unternehmen mit den angefragten Daten dargestellt sind, verwiesen werden.

#### **Zu Frage 5a:**

Zur Definition von Führungsaufgaben kann zusammenfassend genannt werden:

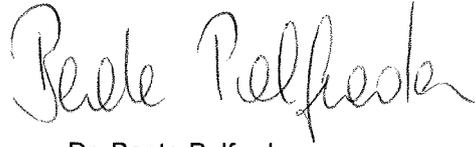
- Neben fachlichen und technischen Aufgaben sind auch Zielerreichungs-, Planungs- Personalführungsaufgaben zu erfüllen;
- Führungsaufgaben sind durch die Wahrnehmung bedeutsamer unternehmerischer Aufgaben sowie durch Verantwortungsbereiche und Entscheidungsspielräume gekennzeichnet;
- Führungspositionen fungieren als Schnittstelle zur Geschäftsführung.

#### **Zu den Fragen 11 und 12:**

Wie der beiliegenden Zusammenstellung zu entnehmen ist, sind in drei von vier Kulturgesellschaften (Landesmuseen, Festwochen, Festspiele Erl) bereits derzeit mehr Frauen als Männer beschäftigt und in Führungspositionen sind annähernd gleich viele Frauen wie Männer tätig. Lediglich am Tiroler Landestheater gibt es mehr männliches Personal als weibliches, was insbesondere darauf zurückzuführen ist, dass sich für bestimmte Bereiche am Theater (z.B. für die Schlosserei, Tischlerei, Bühnentechnik etc.) fast ausschließlich Männer bewerben. Selbstverständlich wird in den Kulturgesellschaften des Landes

auch weiterhin das Augenmerk darauf gerichtet, Chancengleichheit für Frauen und Männer zu gewährleisten und Frauen in ihrem beruflichen Fortkommen zu fördern.

Mit freundlichen Grüßen

A handwritten signature in black ink, reading "Beate Palfrader". The script is cursive and elegant, with the first letters of the first and last names being capitalized and prominent.

Dr. Beate Palfrader

Landesrätin für Bildung, Familie und Kultur

Frage 1	Frage 2	Frage 3	Frage 4	Frage 5	Frage 6	Frage 7	Frage 8	Frage 9	Frage 10
Unternehmen	Zahl weibliche Lehrlinge	Zahl männliche Lehrlinge	Zahl Mitarb. weiblich	Führungs-Positionen gesamt	Führungs-Positionen weiblich	Zahl Mitarb. männlich	Führungspos. männlich	Vergebene Führungsposit.	davon an Frauen vergeben
Landesmuseen Betriebs GmbH	-	-	75	1 GF 1 Hauptkuratorin 8 Abtl 3 BI 7 Kustoden	9	67	11	7	5
Festwochen der Alten Musik GmbH	-	-	7	1 GF 1 Leitung künstl. Büro	1	5	1	1	-
Tiroler Landestheater GmbH	1	1	171	GF Intendant GF kaufm. Direktor Personalverrechn. Finanzen/Controll. Buchhaltung Rechtswesen Öffentlichkeitsarb. Theaterpädagogik Künstl. Vorstände Künstl. Administr. Schneiderei Werkstätte Kostümfundes Personalleitung Schlosserei Tapeziererei Tischlerei Malerei Techn. Direktion Beleuchtung Requisite	25	235	45	17	12

				Maske Ton Bühnentechnik Ankleidung Einlass Hauspersonal					
Festspiele Erl GmbH	2	-	24	Techn. Direktor Kaufm. Direktor Vizeintendanz Leitung Öffentlichkeitsarb. Kostümmanufaktur	2	10	3	6	2

**Abkürzungsverzeichnis:**

GF...GeschäftsführerIn, Prok...ProkuristIn, Abtl...AbteilungsleiterIn, Gl...GruppenleiterIn, Abtl.Stv...AbteilungsleiterstellvertreterIn, Bl...BereichsleiterIn, Tl...  
TeamleiterIn, Dl...Departmentleitung,